ជូនចំពោះជនបរទេសទាំងអស់ដែលបម្រើការងារនៅក្រុមហ៊ុន

ទោះបីជាក្រុមហ៊ុនស្ថិតក្នុងស្ថានភាពលំបាកគ្រប់គ្រងដោយសារការរីករាលដាលនៃមេរោគកូរ៉ូណាក៏ដោយ ការយកជនបរទេសជាហេតុផលដើម្បីបំពានលើអត្ថប្រយោជន៍ដែលនិយោជិតជនបរទេសត្រូវមានដូចជនជាតិជប៉ុន គឺមិនត្រូវបានអនុញ្ញាតឡើយ។

1. ករណីតម្រូវឲ្យនិយោជិតឈប់សម្រាក់ដោយសារស្ថានភាពក្រុមហ៊ុន ហើយតម្រូវឲ្យក្រុមហ៊ុនផ្តល់**ប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់ឮ្យការងារ** ក្រុមហ៊ុនចាំបាច់ត្រូវផ្តល់ឲ្យនិយោជិតជនបរទេសដូចនឹងនិយោជិតជនជាតិជប៉ុន។
2. **ប្រាក់ជំនួយ**ដែលរដ្ឋផ្តល់ឲ្យក្រុមហ៊ុនដើម្បីការពារកន្លែងការងាររបស់និយោជិត និយោជិតជនបរទេសក៏អាចប្រើបានដូចនិយោជិតជនជាតិជប៉ុនដែរ។
3. ពេលចង់ឈប់សម្រាកពីក្រុមហ៊ុន គឺអាចប្រើ**ការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំដែលមានប្រាក់ឈ្នួល**ដូចនិយោជិតជនជាតិជប៉ុនដែរ។
4. លើលសពីនេះទៅទៀត នៅពេលឈប់សម្រាកពីក្រុមហ៊ុនដោយសារសាលារបស់កូនត្រូវបានបិទ ក្រៅពីការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំដែលមានប្រាក់ឈ្នួល ប្រសិនបើក្រុមហ៊ុនមានរបបឈប់សម្រាកពិសេស គឺអាចប្រើការឈប់សម្រាកនោះបាន។
5. ក្រុមហ៊ុនមិនអាចបញ្ឈប់បុគ្គលិកដោយសេរីទេ។ ពេលក្រុមហ៊ុនចង់បញ្ឈប់និយោជិតជនបរទេស ចាំបាច់ត្រូវគោរពតាម**ច្បាប់បញ្ឈប់ដូចនិយោជិតជនជាតិជប៉ុន**ដែរ។

ពេលមានបញ្ហា សូមពិគ្រោះយោបល់ជាមួយនឹងនាយកដ្ឋានការងារ ឬមន្ទីរត្រួតពិនិត្យស្តង់ដារការងារ ឬភ្នាក់ងារហេឡូវើកដែលមាននៅក្បែរកន្លែងស្នាក់នៅ។

【លេខកូដQR】

ក្រសួងសុខាភិបាល ការងារ និងសុខុមាលភាព នាយកដ្ឋានការងារគ្រប់ខេត្តក្រុង
មន្ទីរត្រួតពិនិត្យស្តង់ដារការងារ　ហេឡូវើក

LL020511外04